

**Публичный отчет
Пестречинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2025 год**

Основным принципом работы Пестречинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования является **социальное партнерство**. Поэтому актуальным и сегодня является его развитие и дальнейшая координация действий сторон. И конечно же, масштабная работа республиканского комитета Профсоюза, что напрямую отражается на повышении уровня материального обеспечения работников района, на обеспечении безопасных условий труда, правовой защиты, что естественно влияет на их мотивацию по профсоюзному членству.

Всего первичных профсоюзных организаций – 38

- 19 школ
- 18 доу
- МБУ «Отдел образования»

Всего членов профсоюза - 1421 (в 2024 году - 1263), в том числе:

- педагогических – 767
- молодежи до 35 лет – 187 (94,6%)

Профактив – 318 человек, в том числе:

- в первичных организациях – 302
- в территориальной организации – 47

На базе двух вновь открывшихся дошкольных образовательных учреждений «Звездочки» и «Улыбка» в населенных пунктах Царево и Куюки в них образованы 2 первичные профсоюзные организации.

Все профсоюзные организации района участвуют в реализации проекта «Электронный Профсоюз» и работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования – АИС, мы перешли на автоматизированный сбор статистических отчетов, единый электронный профсоюзный билет и электронный реестр членов.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводился мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. С участием Профсоюза по установленному Порядку аттестации педагогов упрощенной формой прохождения педагогической аттестации воспользовались 109 наших работников.

Компенсация коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц и выплаты и вне отопительного периода - этой льготой пользуются 881 наших педагогических работников, в том числе 172 неработающих пенсионера.

Колдоговорная деятельность, которая охватывает все учреждения образования, продолжает развитие социального партнерства.

В коллективных договорах отражены дополнительные меры поддержки нашим председателям первичных организаций и уполномоченным по охране труда в виде баллов в стимулирующие выплаты и дополнительные дни отпуска, материальную поддержку, правовая защита, льготы при педагогической аттестации, социальные льготы по санаторно-курортному лечению, материальная помощь из фонда профсоюза, в том числе из республиканского, республиканские и районные социальные проекты, негосударственное пенсионное обеспечение («Волга-Капитал»)

В 2025 году были внесены **изменения и дополнения в Территориальное соглашение** между исполнительным комитетом Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, МБУ «Отдел образования» Пестречинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан, Пестречинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 гг.

Прежде всего в соглашении актуализирован и изложен в новой редакции раздел «Оплата труда». Установлено, что экономия фонда оплаты труда за год за счет всех источников финансирования может направляться на поощрительные выплаты. Предусмотрены поощрительные выплаты руководителю общеобразовательной организации за счет экономии фонда оплаты труда. Размер определяется учредителем. Также внесена новая льгота – педагогам сохраняется оплата по ранее имевшейся квалификационной категории в случае, если срок ее действия истек в течение двух лет с момента увольнения в связи с выходом на пенсию.

Социальное партнерство в профсоюзе образования играет ключевую роль в защите интересов работников отрасли и создании благоприятных условий для профессиональной деятельности. Важность социального партнерства заключается в возможности конструктивного диалога и совместного принятия решений, направленных на поддержание высокого качества образования и поддержку педагогов в реализации их профессиональных обязанностей. В связи с этим в 2025 году первичные профсоюзные организации приняли участие в республиканском профсоюзном марафоне **«Коллективный договор. В чем сила?»**.

Благодаря созданной республиканским комитетом эффективной системе социального партнерства мы продолжили развитие социальных программ, профсоюзных проектов. Актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**.

По системе софинансирования по республиканским проектам «Тур выходного дня», «Профсоюзный уик-энд» санаторным отдыхом удалось охватить более 15 работников.

При поддержке профсоюза с 2023 года в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. У нас полностью реализовано 11 сертификатов на общую сумму 275 тысяч рублей.

Наши работники – члены профсоюза воспользовались профсоюзным бюджетом для оздоровления. 7 работников по акции «Путевка за полцены» (это

отдых и лечение до 12 дней в санаториях республики со скидкой до **50%** от стоимости путевки). 16 работников - членов профсоюза с 20 % скидкой в санатории ФПРТ

4 члена профсоюза воспользовались предложениями популярного проекта **«Санкт-Петербург»** в 2025 году. В стоимость 10-дневной путевки входили: бесплатный проезд на автобусе за счет средств профсоюза, комфортное проживание, экскурсии и трехразовое питание.

Участниками профсоюзных речного круиза-2025 стали представители профсоюзного актива первичных организаций, социальные партнеры, наши уважаемые ветераны, победители конкурсов профессионального педагогического мастерства, где они приняли участие в обучающих семинарах по различным проблемам.

Свою активность наши члены профсоюза проявляют и по сбору **гуманитарной помощи** с периодической отправкой их в регионы Донбасса.

В рамках реализации **Программы негосударственного пенсионного обеспечения**, которая действует уже 16 лет благодаря работе республиканскому комитету и при поддержке Раиса республики, 284 работника бюджетной сферы нашего района после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда и по сей день.

3 члена профсоюза воспользовались поддержкой созданного **республиканского фонда социальной поддержки членов профсоюза**, средства в который отчисляются в размере 2% от нашего территориального профсоюза и эта сумма удваивается за счет средств республиканского комитета. Единовременную материальную помощь из фонда в размере от 5 до 20 тысяч рублей работники получили, оказавшись в сложной жизненной ситуации. Такая помощь была оказана в приобретении дорогостоящих лекарств членам профсоюза.

Говоря о выполнении сторонами раздела Соглашения **по развитию педагогического потенциала** следует отметить создание в районе действенных и эффективных механизмов, обеспечивающих повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

Активную позицию занимает районная организация **молодых педагогов «ПРОФИ»**, которая на сегодняшний день насчитывает более 70 педагогов. Следует отметить ее инициативных лидеров, которые являются активными участниками республиканской педагогической Школы для молодых педагогов: это наш кадровый резерв.

С прошлого года с участием профсоюза возобновился грант **«Наш новый учитель»**. 4 наших молодых педагога получали ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. Нашей задачей является работа по созданию условий для закрепления молодых специалистов.

Правозащитная деятельность Пестречинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда,

органами прокуратуры, органами управления в сфере образования, органами социальной защиты населения и органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти.
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В Пестречинском ТПО - 1 внештатный правовой инспектор труда Шатаева Е.Н., председатель Пестречинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования (постановление Президиума от 28 апреля 2023 года 16-5 Об утверждении списка внештатных правовых инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования).

В октябре 2025 года совместно с МБУ «Отдел образования» была проведена проверка выполнения сторонами обязательств Коллективного договора образовательной организации как защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 10 образовательных организациях Пестречинского муниципального района, в том числе в 5 дошкольных образовательных организациях и 5 общеобразовательных организациях.

Были изучены вопросы:

1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
2. ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
3. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 0,2 млн. рублей.

С участием председателя ТПО в 2025 году рассмотрено 10 письменных обращений членов Профсоюза, принято на личном приеме 24 работника учреждений образования, в основном по вопросам:

- 1) об установлении учебной нагрузки;
- 2) о соблюдении педагогической этики со стороны руководителя;
- 3) о трудоустройстве.

Также проведена экспертиза 2 проектов муниципальных нормативных правовых актов, 52 нормативных локальных актов. Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано.

Рассмотрено 38 вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза

В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей, преподавателей, других педагогических и иных категорий работников образовательных организаций, периодически направляются разъясняющие материалы в первичные профсоюзные организации района.

Охрана труда работников образовательных организаций – это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза за отчетный период. Большое внимание было уделено разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Ежегодно проводится изучение состояния охраны труда в рамках профсоюзного контроля.

Всего в 2025 году финансирование мероприятий по охране труда составило 317540,0 тысяч рублей.

В рамках республиканской программы капитального ремонта отремонтировано МБОУ «Богородская СОШ» - 300 млн рублей, пищеблок МБОУ Шалинская СОШ (начальная школа) – 11 млн. рублей

Проведен СОУТ 120 рабочих мест, процент рабочих мест, охваченных СОУТ, составил 97,2 % (в 2024 году – 96,9%, в 2023 году - 94%)

Отнесено к:

Класс 1 - 70

Класс 2 - 25

Класс 3 (3.1) - 22

В 2025 году, исходя из основных задач технической инспекции труда, определённых Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки, усилия Пестречинской территориальной профсоюзной организации были сосредоточены на следующих направлениях работы:

- осуществление профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья;
- проверка состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях;
- поддержка базы персональных данных уполномоченных по охране труда;
- обучение профактива по вопросам охраны труда, оказание им практической помощи.

С учётом данных направлений работы в течение 2025 года на заседаниях президиума Пестречинской территориальной профсоюзной организации были рассмотрены вопросы:

- О работе Пестречинской территориальной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организаций по охране труда;
- О Всемирном дне охраны труда, Неделе охраны труда, Месячнике по охране труда;
- О проверке готовности образовательных учреждений к новому 2025-2026 учебному году;
- О состоянии финансирования мероприятий по охране труда в ОУ.

Одним из наиболее важных условий эффективной защиты прав и интересов работников отрасли образования является взаимодействие с МБУ «Отдел образования», Исполнительным комитетом Пестречинского муниципального района.

Пестречинской территориальной профсоюзной организацией и МБУ «Отдел образования» был составлен и реализован План совместной работы по охране труда на 2025 год. На заседаниях совместно с МБУ «Отдел образования» и членов президиума Пестречинской территориальной профсоюзной организацией были рассмотрены вопросы охраны труда по различным направлениям: выполнение соглашений по охране труда, состояние охраны труда и производственного травматизма, подготовка образовательных организаций к новому учебному году, анализ результатов работы комиссий по охране труда ОУ, проведение обучения ответственных лиц по охране труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты в образовательных организациях района.

14 работников прошли обучение по охране труда, в том числе – 12 уполномоченных по охране труда.

Сотрудничество между Пестречинской территориальной профсоюзной организацией и МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района осуществляется на основании Территориального соглашения между МБУ «Отдел образования» и Пестречинской территориальной профсоюзной организацией, а также коллективных договоров образовательных организаций (отражено в разделе «Условия и охрана труда»). Так, совместно организованы проверки по соблюдению норм охраны труда, в том числе в начале учебного года в образовательных учреждениях района.

Во всех организациях образования Пестречинского муниципального района в июле – августе 2025 года была проведена проверка по вопросам подготовки к новому учебному году, по вопросу организации мероприятий по охране труда работников образовательных организаций. В ходе проверки было выявлено 19 нарушений, связанных с обеспечением работников СИЗ, организацией и проведением обучения по охране труда, организацией и проведением инструктажей по охране труда.

В рамках организации и проведения мероприятий в 2025 году в профсоюзных организациях системы образования Пестречинского муниципального района был разработан план спортивных и физкультурных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья, целенаправленное формирование среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни, в том числе в условиях новых вызовов.

В течение года были проведены физкультурные и спортивные мероприятия для представителей всех возрастных категорий. В этом году состоялось 255 мероприятий, их участниками стали 1109 работников.

9 членов профсоюза отдохнули на теплоходе по республиканским проектам, 39 членов профсоюза отдохнули в санаториях, по республиканской акции «Профсоюзный уик-энд» - 15 человек.

В организациях системы образования работают 38 комиссий по охране труда, в составе которых представители первичных профсоюзных организаций, 38 уполномоченных по охране труда в каждой образовательной организации. В каждом образовательном учреждении назначены уполномоченные по охране труда. Внештатным техническим инспектором труда является Ишимов С.А., заместитель начальника по АХЧ МБУ «Отдел образования». В отделе образования ставки штатного специалиста по охране труда нет.

В каждой первичной профсоюзной организации составлен план работы уполномоченного по охране труда, отчёт о результатах его работы передаётся в Совет профсоюза. В Пестречинской территориальной профсоюзной организации имеется план работы внештатного технического инспектора труда и график проверок ОУ на 2025 год.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Для этих целей используются семинары, проводимые с участием профильных специалистов. За отчётный период несчастных случаев не было.

В каждой организации имеются утверждённые руководителем локальные нормативные акты, дающие право осуществлять общественный контроль за охраной труда – это «Положение об уполномоченном по охране труда», «Положение о внештатном техническом инспекторе труда».

В первичных профсоюзных организациях уполномоченными лицами по охране труда ведётся работа по оформлению уголков охраны труда, в которых проводятся инструктажи по охране труда, пропагандируются безопасные методы работы, противопожарная и экологическая безопасность.

Должностные инструкции технических инспекторов труда утверждены председателями первичных профсоюзных организаций района.

В соответствии с планом мероприятий во всех образовательных организациях Пестречинского района были проведены по особому плану

мероприятия Месячника охраны труда в апреле 2025 года. Были обновлены информационные стенды по данной проблеме, проведены круглые столы с участием уполномоченных по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций.

В ходе профсоюзной Недели также были проведены мероприятия охраны труда с обучающимися 1-11 классов школ и воспитанниками детских садов об организации работы и актуальности вопроса по охране труда, по истории возникновения праздника - Всемирного дня охраны труда, по пожарной безопасности, по правилам дорожного движения.

Работа по охране труда и здоровья будет продолжена в 2026 году. Основными задачами Пестречинской территориальной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья, профилактика травматизма членов профсоюза, работающих в отрасли;
- совершенствование созданной системы общественного профсоюзного контроля за охраной труда;
- активизация работы с отделом образования, органами местного самоуправления по планированию и выделению средств, необходимых для выполнения соглашений по охране труда в части СОУТ.

В 2025 году работниками образовательных учреждений нашего района оказана финансовая и гуманитарная помощь участникам **СВО** на сумму свыше 2 млн. рублей.

В сентябре массово прошла традиционная республиканская акция «**Профсоюзная неделя**».

Позиционирование профсоюза происходит и через созданные единые **информационные разделы «ПРОФКОМ»** для каждой нашей первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Создана и работает группа ВКонтakte.

Большое внимание уделяется **обучению профактива**. Так, было организовано участие 29 председателей первичек в обучении по программе «Профсоюзный компас».

Задачи на 2026 год:

1. Эффективная работа по реализации территориального соглашения, коллективных договоров
2. Работа по мотивации профсоюзного членства
3. Работа по обучению профактива
4. Укрепление социального партнерства